



11

Pack 3 : Talents & Leadership Stratégique - Problème



Déficit de Leadership

Les entreprises africaines font face à un manque criant de leadership efficace, impactant leur capacité à retenir et à développer leurs talents.



Déficits de compétence

Les collaborateurs accusent des pertes de performances non maîtrisés par le Management



Manque d'Encadrement

Le manque d'encadrement, doublé à la rareté des formations plombent la motivation des employés, conduisant à une perte de croissance.

Pack 3 : Talents & Leadership Stratégique - Promesse et Valeur Ajoutée



Promesse de Pack 3

Faire émerger des leaders forts.

Créer une cohésion d'équipe authentique.

Valoriser la culture managériale africaine par des programmes de formation et de coaching pratiques.



Valeur Ajoutée Unique de Pack 3

Expertise dans la valorisation du potentiel local.

Capitaliser sur l'authenticité, la solidarité et la créativité africaines.

Développer des compétences durables et intégrées dans l'organisation.

Pack 3 : Talents & Leadership Stratégique - Contenu de l'Offre



Ateliers de formation au leadership

- Ateliers sur mesure pour leadership, communication et gestion des conflits



Coaching pour gestionnaires et dirigeants

- Programmes de coaching individuel et collectif pour dirigeants et managers



Formations pratiques et spécialisées

- Formations pratiques : rémunérations et techniques de paie, administration, secrétariat et bureautique avancée, fiscalité, marketing, vente, techniques d'archivage, fiscalité, cours à la demande.



Développement personnel et gestion du stress

- Développement personnel et intelligence émotionnelle pour résilience et gestion du stress



Gestion et accompagnement des talents en fin de cycle

- Techniques de recrutement, analyse des profils, accompagnement d'étudiants en fin de cycle



Evaluation et plans de progression

- Mise en place de systèmes d'évaluation des performances et plans de progression individualisés



Pack 3 : Talents & Leadership Stratégique - Résultat Final Garanti



Collaborateurs pleinement engagés

Une implication totale de vos staffs dans leurs missions, renforçant leur performance et l'atteinte des objectifs collectifs.

Managers inspirants

Avec une vision claire et des compétences de leadership exemplaires, capables de motiver et mobiliser leurs équipes vers le succès.

Culture d'entreprise positive

Un environnement de travail sain qui favorise la fidélisation des meilleurs talents et soutient une croissance durable.