

Pack 4 : E-Management & Performance Hybride - Problème



Le besoin d'adopter le travail hybride et à distance

Le travail hybride et à distance n'est plus une option, mais une nécessité de compétitivité .



Obstacles pour les entreprises africaines

Les entreprises africaines, notamment les PME manquent cruellement des méthodes et des outils digitaux indispensables pour piloter les équipes à distance, ce qui les expose à l'inefficacité et à la désorganisation.



Pack 4 : E-Management & Performance Hybride - Promesse et Valeur Ajoutée



Promesse du Pack 4

Digitaliser votre organisation pour piloter efficacement et sereinement vos équipes, qu'elles soient sur site ou à distance.



Valeur ajoutée apportée

Sélection rigoureuse de solutions technologiques compatibles avec le réseau local.

Accompagnement des équipes pour assurer une adoption durable et réussie des changements technologiques.



Pack 4 : E-Management & Performance Hybride - Contenu de l'Offre



Implantation et configuration

Implantation et configuration des plateformes digitales de gestion à distance.



Formation des managers

Formation intensive des managers aux techniques de pilotage, délégation et suivi d'objectifs distants.



Définition des KPI

Définition d'indicateurs clés (KPI) adaptés au travail hybride et aux objectifs stratégiques.



Analyse des données

Analyse des données d'activité pour identifier les leviers de productivité.



Accompagnement continu

Accompagnement continu des managers pour suivi et motivation des équipes décentralisées.



Pack 4 : E-Management & Performance Hybride - Résultat Final Garanti



Efficacité de l'équipe dans un environnement digital

Une équipe connectée, parfaitement alignée et hautement performante, assurant la continuité des affaires et la compétitivité quelle que soit la configuration géographique.

